

Принято

Советом Учреждения

Протокол № 5 от «10» ноября 2015г

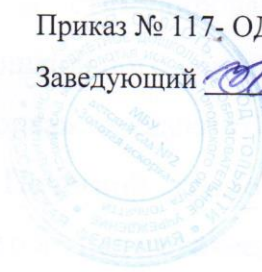
Председатель Медведева /Л.В. Медведева/

Утверждено

Заведующим МБУ детским садом № 2

Приказ № 117-ОД от «10» ноября 2015г

Заведующий Новикова /У.М. Новикова/



Положение
о награждении Почетной грамотой
Лучший работник «Золотой искорки»

1. Общие положения.

- 1.1. Награда Почетная грамота **Лучший работник «Золотой искорки»** является формой поощрения и стимулирования труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 «Золотая искорка» городского округа Тольятти.
- 1.2. Ходатайство о награждении Почетной грамотой **Лучший работник «Золотой искорки»** возбуждается педагогическим советом. Порядок выдвижения на награждение, оформление необходимых документов, процедура вручения награды определяются настоящим Положением.
- 1.3. Лица, удостоенные награды, получают единовременное денежное вознаграждение в размере 1000 рублей.
- 1.4. В случае утраты Почетной грамоты **Лучший работник «Золотой искорки»** дубликат грамоты не выдается.

2. Порядок награждения Почетной грамотой Лучший работник «Золотой искорки».

- 2.1. Почетной грамотой **Лучший работник «Золотой искорки»** награждаются работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 «Золотая искорка» городского округа Тольятти по основному месту работы кандидата за:
 - внедрение в образовательный и воспитательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, формирование физического, интеллектуального, нравственного развития личности;
 - проявление творчества, инициативы в профессиональной деятельности;
 - значительные успехи в воспитании, обучении и развитии детей дошкольного возраста;
 - активное участие в мероприятиях, проводимых в дошкольном образовательном учреждении.
- 2.2. Почетной грамотой **Лучший работник «Золотой искорки»** награждаются работники, имеющие стаж работы в МБУ детском саду № 2 «Золотая искорка», не менее 3-х лет.

- 2.3. Ежегодно до 01 декабря Работодатель формирует списки педагогических и иных работников, имеющих стаж работы в МБУ детском саду № 2 «Золотая искорка», не менее 3-х лет.
- 2.4. Кандидатуры на награждение предлагаются на педагогическом совете. Ходатайство о награждении, в котором должны быть отражены конкретные заслуги, достижения и успехи кандидата, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в педагогической, воспитательной, организационной и других сферах деятельности заслушиваются на каждого кандидата. Педагогический совет принимает решение о кандидатурах на награждение Почетной грамотой Лучший работник «Золотой искорки».
- 2.5. Почетной грамотой Лучший работник «Золотой искорки» награждаются по одному работнику от педагогических и иных работников, выбранных тайным голосованием. Тайное голосование проводится не позднее 5 дней от заседания педагогического совета, на котором произошло выдвижение кандидатов. В голосовании принимают участие 2/3 работников трудового коллектива. Голосование проводят члены Совета Учреждения.
- 2.6. Награждение Почетной грамотой Лучший работник «Золотой искорки» производится приказом заведующего МБУ детским садом № 2 «Золотая искорка».
- 2.7. Вручение Почетной грамоты Лучший работник «Золотой искорки» производится в торжественной обстановке.
- 2.8. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.